



**IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA
DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO**

La delegazione di parte pubblica costituita in applicazione dell'art.4 del CCNL del 22.1.2004 ed ai sensi dell'art.10, comma 1 del CCNL del 1.4.1999 e la parte sindacale costituita ai sensi dell'art. 10, comma 2 dello stesso CCNL dell'1.4.1999, come meglio indicate nel seguito, riunitesi presso la sala riunione dell'ufficio Turismo della Provincia di Novara, P.zza Matteotti, 1 in data martedì 18 luglio 2017, hanno convenuto sulla seguente ipotesi di contratto decentrato integrativo.



La Delegazione di Parte pubblica, giusto Decreto n. 1/2015:

Paolo Cerruti Direttore Generale – Presidente di delegazione parte pubblica

La Delegazione di parte Sindacale:

Organizzazione rappresentata	Nominativi
CGIL	Francesco ORLANDI
CISL	Maria Rosa TROIANI
UIL	Stefano DEGRANDIS
CSA	Francesco DIPIERO

Non risulta attualmente nominato alcun Rappresentante Sindacale.

Premesso che

- in data 24 febbraio 2017 è stato sottoscritto tra le parti il contratto integrativo decentrato (CCDI) per l'anno 2016 al quale si rinvia per quanto non diversamente disciplinato dal presente accordo;
- con determinazione n. 68/2017 si è provveduto alla costituzione del “ Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività “ per l'anno 2017;
- il medesimo risulta determinato, con riferimento alle risorse stabili di cui all'art. 31 – comma 2 – del CCNL 22-01-2004, per l'importo di € 8.716,89, esclusi oneri riflessi a carico Ente;

Preso atto che il CCDI sottoscritto in data 24.02.2017 definisce i criteri integrativi per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontale del personale dell'Autorità d'Ambito;

Constatato che il sistema di progressione economica orizzontale all'interno della categoria è finalizzato al riconoscimento dell'incremento di professionalità maturata nel tempo dai dipendenti nell'ambito dei criteri stabili dell'art. 5 del CNL 31.03.1999;

Chiarito che i percorsi di progressione economica orizzontale sono attribuiti, nella misura delle risorse rese disponibili e secondo i criteri concordati con le rappresentanze sindacali con modalità selettive e sulla base di specifici requisiti predefiniti, nel rispetto dei vincoli giuridici ed economici previsti dalla normativa di riferimento, sulla base dell'arricchimento professionale conseguito dal dipendente osservato in sede di valutazione della prestazione annuale;

Considerato che l'articolo 1, comma 236, della legge 208/2015 prevede che, dal 2016, l'ammontare complessivo delle risorse per il trattamento accessorio del personale delle Pa non possa superare il corrispondente importo 2015 e sia, comunque, automaticamente diminuito in proporzione alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto di quello assumibile ai sensi della normativa vigente.

Considerato che vengono confermati di tutti gli istituti contrattuali previsti dai CCDI vigenti.

Preso atto che nel corso del 2017 non sono previste variazioni del personale in servizio;

Dato atto che risultano inoltre risparmiate somme relative a compensi per lavoro straordinario relative all'anno 2016 pari ad € 1.689,60;

Dato atto dunque che l'ammontare delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2017 risulta pari a complessivi € 8.716,89 (risorse stabili) e € 1.689,60 (parte variabile);

**Sottoscrivono**

la seguente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2017 relativa al personale dipendente dall'Autorità d'Ambito n.1 Verbano Cusio Ossola e Pianura Novarese, che prevede:

- a. Confermati tutti gli istituti contrattuali previsti dai CCDI vigenti, nella misura prevista dal CCNL;
- b. di destinare alle progressioni orizzontali, per l'anno 2017, da effettuarsi sulla base del vigente sistema di valutazione, una quota del fondo pari ad Euro 2.247,22 relativamente al personale appartenente alla categoria D1, con progressione D1 → D2;
- c. Di utilizzare i risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina del lavoro straordinario per un importo pari ad € 1.689,60.
- d. La destinazione delle risorse per l'anno 2017 come nel seguito riportato:

Competenze a carattere stabile	2017
Progressioni orizzontali storiche in godimento - Art.17 c.2 ccnl 1/4/99 lett.b	2.651,10 €
Risorse per la corresponsione delle progressioni economiche orizzontali anno 2017 - Art.17 c.2 ccnl 1/4/99 lett.b	2.247,22 €
Indennità di comparto ex art.33 del CCNL 22.01.2004 a carico del fondo	1.624,32 €
Risorse disponibili per l'incentivazione della produttività Art.17 c.2 ccnl 1/4/99 - lett.a)	2.194,25 €
TOTALE RISORSE STABILI	8.716,89 €

Le risorse stabili ancora disponibili dopo il finanziamento degli istituti sopra descritti sono pari a Euro 2.194,25. Tali risorse vengono impiegate per finanziare gli istituti variabili.

Competenze a carattere variabile	2017
Economie Fondo anno precedente - (art. 17, c.5, ccnl 1998-2001)	- €
Risorse disponibili per l'incentivazione della produttività Art.17 c.2 ccnl 1/4/99 - lett.a)	1.689,60 €
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.689,60 €
Totale fondo risorse decentrate anno 2017	10.406,49 €

Le somme per l'incentivazione della produttività che effettivamente verranno corrisposte saranno determinate dal grado di raggiungimento degli obiettivi misurati con appositi indicatori secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance previste dal CCDI vigente.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione pubblica

Presidente

Paolo CERRUTI



Delegazione Sindacale

CGIL Francesco ORLANDI

CISL Maria Rosa TROIANI

UIL Stefano DEGRANDIS

CSA Francesco DIPIERO